

SAMOEVALVACIJSKO POROČILO ZA ŠOLSKO LETO 2022/23

1 PREDSTAVITEV KOMISIJE

V šolskem letu 2022/23 je bila na Strojni, prometni in lesarski šoli imenovana komisija za kakovost v sestavi:

1. Tanja Arčon – predstavnica strokovnih delavcev(predsednica komisije)
2. Neja Skočir – predstavnica strokovnih delavcev
3. Jasna Lenar – predstavnica strokovnih delavcev
4. Tadej Štrancar – predstavnica strokovnih delavcev
5. Uroš Komel – predstavnik delodajalcev
6. Vesna Valentinčič – predstavnica delodajalcev
7. Nadja Saksida – predstavnica staršev
8. Matic Brisko – predstavnik dijakov

2 DELO ŠOLSKE KOMISIJE ZA KAKOVOST SPLŠ

2.1 SESTANKI KOMISIJE

Komisija za kakovost se je sestajala po potrebi mesečno ali vsaka dva meseca. V glavnini smo se sestajali vsi člani komisije za kakovost, občasno je na sestankih sodelovala tudi svetovalna delavka Mateja Beltram. Vse pomembne odločitve pa smo sprejemali skupaj z ravnateljem Hermanom Besednjakom.

3 AKTIVNOSTI

3.1 IZBOLJŠANJE PEDAGOŠKEGA PROCESA

Z namenom izboljšanja pedagoškega procesa je na naši šoli 23. 11. 2022 potekalo predavanje šolskega inšpektorja dr. Jurija Šinka o pravilniku o ocenjevanju znanja. Inšpektor je odgovarjal na vprašanja in dileme profesorjev, ki se nanašajo na Pravilnik o ocenjevanju znanja v srednjih šolah in Šolska pravila ocenjevanja znanja SPLŠ.

3.2 IZBOR NAJBOLJŠEGA ODDELKA

Na šoli se močno zavedamo, da je poleg izobraževalnega procesa zelo pomembna tudi spodbuda dijakov k medsebojni pomoči, k izboljšanju učnega uspeha, odgovornosti do sebe in drugih, spodbujanje medsebojnega sodelovanja v oddelku, zmanjšanje neopravičenih izostankov, zmanjšanje izrečenih vzgojnih ukrepov, povečanje aktivnega sodelovanja dijakov pri pouku ...

Z vsemi temi cilji smo začeli s projektom *Izbor najboljšega oddelka*, za katerega si želimo, da bi postal stalnica in ne zgolj enoletni projekt. Da bi dijake spodbudili k doseganju ciljev projekta, smo obljubili tudi nagrado.

V začetku koledarskega leta 2023 smo razrednike seznanili s kriteriji, ki se upoštevajo pri točkovanju za najboljši razred.

- Kriterij splošnega uspeha, kjer se posebej vrednoti tudi odličen uspeh
- Kriterij prisotnosti pri pouku, kjer se posebej vrednoti neopravičene odsotnosti
- Odnos dijakov do šolskega dela in profesorjev, kjer se posebej vrednotijo vzgojni ukrepi
- Sodelovanje na dejavnostih šole (dnevi odprtih vrat, informativni dnevi, proslave ...), prostovoljstvo dijakov, sodelovanje v projektih
- Sodelovanje na različnih tekmovanjih, tudi športnih

V juniju, po koncu pouka so na skupnem sestanku razredniki predstavili rezultate točkovanja. V preteklem šolskem letu so se najbolje izkazali dijaki 2. letnika programa strojni tehnik. Aprila 2024 jih želimo nagraditi s sproščenim izletom v zabavišni park Gardaland, kjer bi se lahko sprostili od vsakdanjih obveznosti, dodatno povezali in nabrali elana za uspešen zaključek šolskega leta.

3.3 MAJICE IN PULOVERJI / POENOTEN IZGLED / PROMOCIJA ŠOLE – MAJICE (IN DRUGA OBLAČILA) Z LOGOTIPOM

Med načrtovanjem aktivnosti na informativnih dnevih smo prišli do ideje, da bi imeli profesorji in dijaki, ki sodelujejo na predstavitvah, oblečene kratke majice z logotipom šole.

Na tak način bi delovali bolj poenoteno, povezano in bi bili bolj prepoznavni med množico obiskovalcev. Pridobili smo nekaj ponudb iz različnih podjetji, ki se ukvarjajo z dizajnom in dobavo oblačil. Nabava takšnih majic se je ustavila pri plačilu, saj nimamo dovolj sredstev. Ker smo si vseeno želeli biti enotni in bolj prepoznavni, smo izdelali nekaj trakcev za okoli vratu z logotipom ter imenom sodelujočega.

Ker si želimo, da bi bili tudi dijaki med seboj še bolj povezani ter enotni, smo razmišljali tudi o izdelavi majic oz. debelejših puloverjev za njih z enotnim izgledom. Pripravili smo grafično podobo in pridobili nekaj ponudb za izdelavo takih puloverjev. Ker nimamo dovolj finančnih sredstev za izdelavo takih puloverjev vnaprej, smo nekaj razredov z anketo vprašali o mnenju in morebitnem nakupu le teh. Veliko dijakov se z nakupom ne bi strinjalo, razmišljali smo, da bi lahko ponudili take puloverje bodočim dijakom ob vpisu.

3.4 SODELOVANJE S PODJETJI

Cilj komisije za kakovost Strojne, prometne in lesarske šole je tudi zagotavljanje ustreznih pogojev med opravljanjem obveznega praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcu. Našim dijakom hočemo zagotoviti najvišjo raven kakovosti glede izobraževanja, kar je ključnega pomena, da postanejo bodoči strokovnjaki v svojem poklicu. Zavzemamo se tudi za korektno sodelovanje s podjetji s katerimi bi lahko skupaj rasli in dosegali še boljše rezultate. Ker vemo, kako je pomemben odnos med šolo in delodajalci na Goriškem smo se odločili, da se bomo začeli povezovati s podjetji, katera omogočajo dijakom opravljanje obvezne šolske prakse z delom pri delodajalcu. Zaradi večletnega dobrega sodelovanja nam je podjetje Salonit Anhovo d. d. doniralo varilno mizo, katero dijaki vsakodnevno uporabljajo v okviru praktičnega pouka v kovinarskih delavnicah pri tehnološkem postopku spajanja kovin – ročno obločnem varjenju. Predstavnike podjetij smo povabili na informativni dan, kjer so predstavili staršem in dijakom svoje podjetje, njihovo vizijo, konkurenčnost, delo v prijetnem delovnem okolju, napredne tehnologije ... ter možnosti štipendiranja, zaposlovanja itd. Na informativnih dneh smo izvedli tudi spletno anketo za evalvacijo izvedbe informativnega dne, s katero smo izvedeli mnjenja, pričakovanja in

predloge za izboljšanje predstavitev, hkrati pa smo pridobili podatek o številu potencialnih bodočih dijakov.

4 SODELOVANJE S KROVNO KOMISIJO ZA KAKOVOST ZAVODA ŠOLSKI CENTER NOVA GORICA

Šolska komisija za kakovost SPLŠ redno sodeluje tudi s Krovno komisijo za kakovost Šolski center Nova Gorica, zato smo s pomočjo anketnih vprašalnikov v okolju 1ka – spletne ankete - izvedli tudi:

- anketo o zadovoljstvu s šolsko prehrano
- anketo za zaposlene o vodenju in zadovoljstvu na delovnem mestu: *vsi zaposleni na ŠC smo vrednotili delo vodstvenih delavcev (ravnateljev posameznih OE in direktorja ŠC). Anketa je omogočila anonimno ocenjevanje in izražanje zadovoljstva z delom, razmerami ter vodenjem na Šolskem centru Nova Gorica. Rezultati te ankete naj bi vodstvenim delavcem pomagali pri nadaljnjem delu.*

V sodelovanju s Krovno komisijo ŠC smo planirali izvesti tudi evalvacijo PUD-a in praktičnega pouka na Šolskem centru oziroma vsaka komisija za kakovost na svoji enoti. Na SPLŠ imamo veliko praktičnega pouka in kljub temu, da smo že začeli z naborem vprašanj, smo se dogovorili, da bodo le ta izbrali koordinatorji PUD-a, saj so le ti v stalni navezi z delodajalci in dobro poznajo njihove potrebe, pričakovanja in nenazadnje delovni proces. Trenutno še ni znano za kakšno obliko evalvacije se bodo odločili: ali za anketni vprašalnik, intervju oz. za okroglo mizo mentorjev na šoli, dijakov in predstavnikov delodajalcev

5 AKCIJSKI NAČRT – PLAN DELA

V šolskem letu 2023/24 bomo nadaljevali z glavnim zastavljenim projektom ***Izbor najboljšega oddelka***. Ker pa smo ob preverjanju rezultatov za najboljši razred naleteli na kar nekaj ovir, bomo kriterije za izbor še dodelali in s tem poenotili možnosti za zmago za vse oddelke. Velik izziv nam ostaja tudi pridobitev sredstev za nagrado zmagovalcem.

Tako kot že vrsto let, bomo tudi v prihajajočem šolskem letu nadaljevali s sodelovanjem dijakov in učiteljev na proslavah, raznih prireditvah, tako šolskih strokovnih kot tudi športnih tekmovanjih, s sodelovanjem pri bralni znački v slovenščini, angleščini ter italijanščini, ... Želimo si, da bi se šolski ženski in moški pevski zbor lahko še okrepil.

Dijaki in njihovi starši so veseli, da na šolski spletni strani javno objavljamo šolske in izvenšolske dosežke dijakov, strokovne ekskurzije, izdelke v delavnicah, srečanja s podjetniki Tudi s tem bomo nadaljevali.

Želimo pa si, da bi dijaška skupnost bolj zaživela in da bi njihovi predlogi, ki nam jih podajo, bili tudi uresničeni.

Poročilo so pripravili člani komisije za kakovost in vodstvo šole.